

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本文件的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本文件全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



2023年8月23日

(香港股份代號：5)

**HSBC Holdings plc**  
**滙豐控股有限公司**

**授出有條件獎勵**

茲根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「香港上市規則」）第17.06A、17.06B及17.06C條作此公布。

滙豐控股有限公司（「本公司」）已於2023年8月21日根據2011年滙豐股份計劃（「本計劃」），向董事、僱員及前僱員授出有條件獎勵（「獎勵」），以認購本公司每股面值0.5美元之普通股合共856,213股（「股份」）。

授出詳情如下：

**向董事授出：**

承授人姓名	祈耀年
承授人與本公司之關係	本公司董事
獎勵下之股份數目	51,435 有關實際授出獎勵之個人稅務責任以現金履行，因此股份數目乃除稅淨額。
授出日於倫敦證券交易所之普通股收市價	5.833英鎊
授出獎勵之購買價格	零英鎊
獎勵實際授出期	固定酬勞津貼獎勵以即時實際授出股份形式發放，唯受限於一個禁售期，自2024年3月起分五年按比例解禁。
表現目標及撤回	固定酬勞津貼獎勵屬董事固定酬勞的一部分，並不受限於表現條件。 固定酬勞津貼獎勵屬董事固定酬勞的一部分，並不受限於撤回。

本公司或附屬公司安排向承授人提供財政援助	無
----------------------	---

承授人姓名	艾橋智
承授人與本公司之關係	本公司董事
獎勵下之股份數目	32,827 有關實際授出獎勵之個人稅務責任以現金履行，因此股份數目乃除稅淨額。
授出日於倫敦證券交易所之普通股收市價	5.833英鎊
授出獎勵之購買價格	零英鎊
獎勵實際授出期	固定酬勞津貼獎勵以即時實際授出股份形式發放，唯受限於一個禁售期，自2024年3月起分五年按比例解禁。
表現目標及撤回	固定酬勞津貼獎勵屬董事固定酬勞的一部分，並不受限於表現條件。 固定酬勞津貼獎勵屬董事固定酬勞的一部分，並不受限於撤回。
本公司或附屬公司安排向承授人提供財政援助	無

#### 向其他承授人授出：

承授人類別	僱員及前僱員
獎勵下之股份數目	771,951
授出日於倫敦證券交易所之普通股收市價	5.833英鎊
授出獎勵之購買價格	零英鎊
獎勵實際授出期	根據整個滙豐集團的遞延政策，實際授出期為三年，在授出日期的第一及第二周年均實際授出33%，並於第三周年實際授出34%。 根據相關薪酬法規要求，集團及地方承受重大風險人員的實際授出期可能更長，最長可達七年。獎勵實際授出後可能受限於六或12個月的禁售期。 即時實際授出的股份獎勵可能在實際授出後受限於六或12個

	<p>月的禁售期。</p> <p>新員工買斷獎勵的實際授出期，通常與離開前僱主時放棄的獎勵相同。倘其放棄的獎勵在實際授出後須受禁售期規限，則買斷獎勵亦同受此限。</p>
表現目標及撤回	<p>由於計劃獎勵是一種為滿足英國監管要求的遞延花紅安排，故表現目標並不適用。表現目標適用於原本授出的浮動酬勞。</p> <p>倘相關僱員從前僱主放棄的獎勵須受撤回規限，則買斷獎勵同受此限。倘僱員放棄的獎勵不受撤回規限，則替代的滙豐獎勵亦不受此等條款所限。</p> <p>根據本公司內部撤回政策規定的公司監管責任，撤回適用於所有其他計劃獎勵。</p>
本公司或附屬公司安排向承授人提供財政援助	無
根據計劃授權可供日後授出之股份數目	<p>本計劃須符合所有計劃獎勵下承諾發行股份數目之兩項限制：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 緊接該日前本公司已發行之普通股股本之10%，加上已發行或承諾發行之股份數目，以滿足本計劃下之獎勵，或本公司於過去10年授出之任何其他僱員股份計劃下的購股權或獎勵。據此限制，可予發行之股份數目為1,005,738,305股。</li> <li>2. 緊接該日前本公司已發行之普通股股本之5%，加上已發行或承諾發行之股份數目，以滿足本計劃下之獎勵。據此限制，可予發行之股份數目為265,609,305股。</li> </ol>

## 補充資料

本公司謹此根據香港上市規則第17.06B(7)條提供補充資料。

誠如日期為2023年5月17日之公布（「該公布」）所披露，本公司已於2023年5月15日根據2011年滙豐股份計劃向董事、僱員及前僱員授出若干獎勵，其中包括固定酬勞津貼獎勵（「該等固定酬勞津貼獎勵」）。

該公布註明，該等固定酬勞津貼獎勵以即時實際授出股份形式發放，唯受限於一個禁售期，自2024年3月起分五年按比例解禁。

本公司謹此確認以即時實際授出股份形式發放該等固定酬勞津貼獎勵之理據。本公司認為，該等固定酬勞津貼獎勵即時實際授出而不須受限於一個實際授出期乃屬適當，原因有二：

- (1) 該等固定酬勞津貼獎勵屬固定酬勞之一部分，並非浮動酬勞，而實際授出條件一般不適用於固定酬勞；及
- (2) 該等固定酬勞津貼獎勵受限於一個禁售期，期間董事及前僱員不可出售股份，效果等同於實際授出期。

代表  
滙豐控股有限公司

集團公司秘書長及管治總監  
戴愛蘭

於本公告發表之日，滙豐控股有限公司董事會成員包括：杜嘉祺\*、祈耀年、鮑哲鈺†、段小纓†、艾橋智、范貝恩†、傅偉思†、古肇華†、麥浩智†、莫佩娜†、梅愛苓†及聶德偉†。

\* 集團非執行主席

† 獨立非執行董事

**HSBC Holdings plc**

**滙豐控股有限公司**

註冊辦事處及集團總管理處：

8 Canada Square, London E14 5HQ, United Kingdom

網站：[www.hsbc.com](http://www.hsbc.com)

英格蘭註冊有限公司。英格蘭註冊編號：617987